

EURÓPAI HATÁRVÁROSOK KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ EURÓPAI TERÜLETI EGYÜTTMŰKÖDÉSI CSOPORTOSULÁS

ALAPSZABÁLYA

Alulírott alapító Tagok,

hivatkozva az Európai Parlament és a Tanács által 2006. július 5-én elfogadott, az európai területi együttműködési csoportosulásról szóló 1082/2006/EK számú rendeletre (továbbiakban: Rendelet); *hivatkozva* a Magyarország Országgyűlés által 2007. július 07-én elfogadott, az európai területi együttműködési csoportosulásról szóló 2007. évi XCIX. törvényre (továbbiakban: Törvény);

hivatkozva a Román Parlament által az 52/2008. számú törvénnyel jóváhagyott, Ordonantă de Urgență a Guvernului nr.127/2007 privind Gruparea europeană de cooperare teritorială megnevezésű román sürgősségi kormányrendeletre;

figyelemmel az Európai Határvárosok Korlátolt Felelősségű Európai Területi Együttműködési Csoportosulás megalapítását elhatározó Egyezményre (a továbbiakban: Egyezmény),

az alábbi Alapszabályt fogadják el.

I. cikkely

A CSOPORTOSULÁS ELNEVEZÉSE, SZÉKHELYE, MŰKÖDÉSI TERÜLETE

1. A Csoportosulás teljes hivatalos neve magyar nyelven: Európai Határvárosok Korlátolt Felelősségű Európai Területi Együttműködési Csoportosulás, rövidített hivatalos neve magyar nyelven: Európai Határvárosok ETT.
2. A Csoportosulás teljes hivatalos neve román nyelven: Gruparea Europeană de Cooperare Teritorială Orașele Europene de frontieră cu răspundere limitată, rövidített hivatalos neve román nyelven: Orașele Europene de frontieră GECT.
3. A Csoportosulás teljes hivatalos neve angol nyelven: European Border Cities European Grouping of Territorial Cooperation Limited Liability, rövidített hivatalos neve angol nyelven: European Border Cities EGTC.
4. A Csoportosulást létesítő okirat szerinti székhelyének országa: Magyarország, székhely települése: Nyíregyháza. A Csoportosulás székhelyének címe: 4400 Nyíregyháza, Kossuth tér 1., Magyarország.
5. A Csoportosulás tagjai működésük során, az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően és területi - adminisztratív hatáskörüket figyelembe véve járnak el.

II. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS JOGÁLLÁSA

1. A Csoportosulás önállóan gazdálkodó, jogi személyiséggel rendelkező, nonprofit gazdálkodó szervezetet, amely a törvényben előírt rendelkezéseknek eleget téve,

nyilvántartásba vételével jogi személyiséget szerez.

III. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS ÁLTALÁNOS ÉS KÜLÖNÖS CÉLKITŰZÉSEI

1. A Csoportosulás általános célja, hogy határ menti együttműködés keretében, a gazdasági és társadalmi kohéziót megerősítse tagjai között.
2. A Csoportosulás különös céljai a határ menti együttműködés keretei között:
 - a) közös régiófejlesztési programok (melyek megvalósítása a szükséges uniós és tagállami jóváhagyások alapján történik), tervek és határon átnyúló projektek kidolgozása valamint ehhez kapcsolódó projektgenerálás, megvalósítás és fejlesztés;
 - b) turizmusfejlesztés, valamint ehhez kapcsolódó projektgenerálás, megvalósítás és fejlesztés, turisztikai infrastruktúra-fejlesztés, közös marketing;

IV. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS FELADATAI

1. A Csoportosulás elsődleges feladata, hogy az Európai Unió által – az Európai Regionális Fejlesztési Alap, az Európai Szociális Alap és/vagy a Kohéziós Alap útján – nyújtott társfinanszírozás mellett, határ menti együttműködésben létrejövő programokat (melyek megvalósítása a szükséges uniós és tagállami jóváhagyások alapján történik), és projekteket valósítson meg a Csoportosulás területén.
2. Az Európai Unió által nyújtott társfinanszírozott fellépések tekintetében, a közösségi alapok ellenőrzésére vonatkozó, mindenkor hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.
3. A Csoportosulás további feladatai:
 - a) a III. Cikkely 2. pontjában megfogalmazott különös célok programok, projektek útján történő végrehajtása az Európai Unió pénzügyi hozzájárulásával vagy a nélkül;
 - b) az érintett települések fejlesztése, személyi és dologi erőforrásainak hatékony használatával, valamint az uniós, magyarországi, romániai állami és területi költségvetési pályázati források hatékony felhasználásával;
 - c) önálló gazdálkodásának keretein belül, céljai elérése érdekében tevékenység folytatása, amely tevékenység eredménye kötelezően visszaforgatásra kerül a Csoportosulás tevékenységébe;
 - d) ösztönözni a vállalkozói szándék támogatását, különösen a kis- és középvállalkozások együttműködését, valamint a határokon átnyúló kereskedelmi és vállalkozói hálózatok fejlesztését;
 - e) biztosítani a célok megvalósításához szükséges személyi és anyagi feltételek, know-how, valamint adatok, információk szabad áramlását;
4. A Csoportosulás közösségi jellegű feladatainak ellátása során egyenrangúan alkalmazható munkanyelvek: magyar, román, angol.

A munkanyelvek egyenrangúsága alóli kivételek:



- a) a székhely szerinti tagállam jóváhagyó és regisztrációs hatósága előtti eljárás, melynek hivatalos nyelve a magyar;
 - b) egyéb, közigazgatási hatósági eljárások, melyek tekintetében az adott tagállam területén hivatalos nyelv az irányadó.
 - c) egyéb eljárási cselekmények (jegyzőkönyvek stb.) tekintetében elsődlegesen alkalmazott nyelv a magyar, továbbá szükség szerint, hiteles fordításban a román és az angol nyelv.
5. A Csoportosulás tevékenysége során a különböző nyelvű szövegváltozatokból eredő vita esetén irányadó nyelvi szövegváltozatok: hivatalos (hatósági) iratok tekintetében az adott tagállam hivatalos nyelve (magyar, román), egyéb (nem hatósági) dokumentumok tekintetében az angol nyelvű szövegváltozat.

V. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS TAGJAI

1. A Csoportosulás alapító tagjai Magyarország és a Román Köztársaság területén elhelyezkedő önkormányzatok, melyek az Alapszabály 1. számú mellékletében vannak feltüntetve. A törvényes keretek között létrehozott Társuláshoz csatlakozhatnak más önkormányzatok is Romániából vagy Magyarországról, illetve más országokból is, mint csatlakozó tagok, miután aláírták a Társulás alapító dokumentumait.
2. A Csoportosulás alapító tagjainak jegyzékét az az Alapszabály 1. számú melléklete tartalmazza.
3. Új tag a Csoportosuláshoz, az alapítási procedúra befejezése után csatlakozhat. A Csoportosuláshoz csatlakozó tagok jegyzékét az Alapszabály 2. számú Melléklete (Minta lista) tartalmazza.
4. Az egyes tagok, tagsági jogviszonyuk megszűnését követően, az őket tartalmazó mellékletből törlésre kerülnek.
5. A Csoportosulás tagjainak képviselői tisztségviselőket választhatnak és tisztségekre választhatók.
6. A tagokat a vonatkozó jogszabályok keretein belül, a Csoportosulás rendeltetésszerű működésének elősegítése érdekében jogok illetik, kötelezettségek terhelik. A tagokat megillető jogok különösen: kezdeményezési jog, véleményezési jog, tanácskozási jog, betekintési jog. A tagokat terhelő kötelezettségek különösen: a csatlakozásra előírt bejelentési kötelezettség, a közgyűlés és az esetleges további szervek ülésein történő részvétel, a betétet és tagdíjat az előírt összegben, formában és határidőre megfizetni.
7. A tagok jogait és kötelezettségeiket erre felhatalmazott saját képviselőjük útján gyakorolják.
8. Új tag felvételéről az Igazgató, vagy bármely tag kezdeményezésére, a leendő csatlakozó tag kérelme alapján a Közgyűlés dönt. A Csoportosulás tagja lehet a Csoportosulás célkitűzéseivel egyetértő, a Rendelet és a Törvény szerint meghatározott jogi személy, amely elfogadja a Csoportosulás Egyezményét és Alapszabályát, továbbá kötelezettséget vállal a Csoportosulás céljainak megvalósításában való közreműködésre.
9. Az alapítást követően a Tagok számának, illetve a Csoportosulás összterületének változása a Közgyűlés döntése alapján történik.
10. A tagsági jogviszony megszűnik:
 - a) a Csoportosulás tagjának kilépésével,
 - b) a Csoportosulás tagjának jogerős megszűnésével,
 - c) a Csoportosulás tagjának kizárásával.

A. C. R.

de

11. Bármely tag csak tárgyév június 30. napjával, illetve december 31. napjával léphet ki a Csoportosulásból. E szándéka esetén a tag legfőbb döntéshozó szerve (közgyűlés, képviselő-testület vagy tanács) által, a tag kilépésről hozott határozatot, valamely fenti időpont előtt 90 nappal eljuttatja a Csoportosulás elnökéhez. A kilépés további feltétele, hogy a tag a Csoportosulással szemben fennálló tartozásait, illetve egyéb kötelezettségeit a kilépés napjáig maradéktalanul rendezze. A Csoportosulás a kilépő tag tartozásait, a tag kérelmére, indokolt esetben, részben vagy teljesen elengedheti.

12. Kizárási oknak minősül különösen, ha a tag tevékenységével vagy magatartásával a Csoportosulás céljainak megvalósulását veszélyezteti, illetve az adott évi tagdíj befizetési kötelezettségét, hat hónapi mulasztást követően, a tagdíjhátralék rendezésére vonatkozó elnöki felszólításban kitűzött 60 napos határidő eltelte után sem teljesíti. A tagkizárást az ok megjelölésével bármely tag kezdeményezheti.

13. A kizárásról a Közgyűlés határozatban dönt. A kizárásról szóló határozat ellen a tag jogorvoslattal élhet Magyarország Fővárosi Törvényszékénél.

14. A Csoportosulás bármely tag kilépése esetén, szükség szerinti mértékben módosítja az Alapszabály szövegét. A módosításra a XI. cikk vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

VI. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS LÉTREHOZÁSA, MŰKÖDÉSI IDŐTARTAMA

1. A Csoportosulás leendő tagjai az alapítás során, a mindenkor hatályos Rendelet szerint szükséges dokumentumok eljuttatása mellett, a Csoportosulásban való részvételi szándékukról értesítik saját tagállamukat, illetve országukat.

2. Az alapító tagok részvételét biztosító jóváhagyások jogerőre emelkedését követően a Csoportosulás nyilvántartásba vételét, a Törvény szerint eljárni köteles, alapítók által felkért külső jogi szakértő kérelmére, Magyarország Fővárosi Törvényszéke végzi.

3. A Csoportosulás a jogi személyiségét Magyarország Fővárosi Törvényszéke nyilvántartásba vételéről szóló határozatának jogerőre emelkedésével szerzi meg. A Csoportosulás a jogerős nyilvántartásba vételt követően kezdi meg működését, egyúttal határidőn belül gondoskodik a Rendeletben előírt közzétételről és tájékoztatásról.

4. A Csoportosulás létrehozásával kapcsolatos ügyekben a magyar tagok, a Törvény által eljárni köteles, alapítók által felkért külső jogi szakértő útján járnak el.

5. A Csoportosulás a nyilvántartásba vétel napjától határozatlan ideig működik. A Rendelet előírásaival összhangban (4. és 5. cikkely) a működési időtartam határozott idejűre változtatható.

VII. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS SZERVEI, TISZTSÉGVISELŐK,

1. A Csoportosulás szervei: Közgyűlés, Igazgató, Felügyelő Bizottság.

2. A Csoportosulás tisztségviselői: Elnök, Társelnök, a Felügyelő Bizottság tagjai.

3. További belső adminisztratív szervek létrehozása, illetve tisztségviselők megválasztása a taglétszám változása, valamint a feladatok ellátása és a működés hatékonyságának vizsgálata alapján bármely tag által kezdeményezhető.



VIII. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS SZERVEINEK MŰKÖDÉSI RENDJE, HATÁSKÖRE

1. A Csoportosulás szerveinek és tisztségviselőinek tevékenysége meghatározott működési rend és szabályozott hatáskör alapján történik.

2. Közgyűlés

2.1 A Csoportosulás legfőbb döntéshozó szerve a Közgyűlés.

2.2 A Közgyűlés a Csoportosulás alapító és csatlakozó tagjait képviselő természetes személyek összességéből áll.

2.3 A Közgyűlés a döntéseit egyhangúlag, illetve minősített szavazattöbbséggel hozza meg.

2.4 Egyhangú döntés szükséges az Egyezmény bármely módosítását, valamint az Alapszabály lényegi módosításait érintő kérdésekben. Az Alapszabály lényegi módosításainak azokat kell tekinteni, amelyek közvetve vagy közvetlenül az Egyezmény módosításával járnak. Minden más, a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó kérdésben, a tagok kétharmados szavazattöbbséggel hoznak határozatot.

2.5 A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó kérdések, különösen:

a) az Alapszabály nem lényegi módosításai, valamint a Csoportosulás jogszabályoknak megfelelő működését lehetővé tévő szabályzatok elfogadása, módosítása, kiegészítése;

b) az éves költségvetés elfogadása (beleértve a Titkárság éves költségvetésének elfogadását), a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, ideértve az eredmény felhasználására vonatkozó döntést;

c) döntés a tag felvételéről, kizárásáról, valamint a tagdíj mértékéről;

d) az Igazgató megválasztása, kinevezése, szerződésének jóváhagyása, visszahívása; díjazásának, valamint költségtérítésének megállapítása;

e) az Elnök és a Társelnök megválasztása, visszahívása; díjazásuk, költségtérítésük megállapítása;

f) a Csoportosulás egyéb szerveinek, valamint intézményeinek létrehozása;

g) olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Csoportosulás saját tagjával, Igazgatójával vagy azok közeli hozzátartozójával köt;

h) a Csoportosulás belső és külső jogviszonyaiban kártérítési igények érvényesítése;

i) a Csoportosulás jogutód nélküli megszűnésének elhatározása;

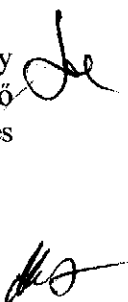
j) minden egyéb olyan kérdés, melyet jelen Alapszabály, a Közgyűlés egyéb döntése, vagy más vonatkozó szabályozások ide sorolnak.

2.6 A Közgyűlést szükség szerint, de évente legalább kétszer össze kell hívni.

2.7 A Csoportosulás éves beszámolójának elfogadásáról a Közgyűlés a számviteli törvényben foglaltak betartásával köteles gondoskodni. A számviteli törvény szerinti beszámolóról, az eredmény és az adózott jövedelem felhasználásáról (amely keletkezett összes jövedelem kizárólag a Csoportosulás céljainak elérésére használható fel) a Közgyűlés csak a Felügyelő Bizottság írásbeli jelentésének ismeretében határozhat.

2.8 A Közgyűlés tagjai egyenlő mértékű szavazati joggal rendelkeznek.

2.9 A közgyűlésen a tagot legfőbb szervének vezetője, illetve az általa meghatalmazott személy képviseli. A közgyűlés másik tagját nem képviselheti az Elnök, a Társelnök, az Igazgató, a Felügyelő Bizottság tagjai, valamint a Titkárság alkalmazottai. A meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.



2.10 A Csoportosulás működésével, tevékenységével és gazdálkodásával kapcsolatos Közgyűlés ülései nyilvánosak.

2.11 A közgyűlésre a tagokat a közgyűlés helyének, időpontjának és napirendjének közlése, illetve megjelölése mellett, a napirendi pontokhoz készült előterjesztéseket és azok mellékleteit is csatolva az Elnök hívja össze. A meghívó elküldése és a közgyűlés napja között legalább 8 napnak kell eltelnie. A meghívó elküldésével egyidejűleg a meghívót közzé kell tenni a Csoportosulás honlapján is.

2.12 Különösen indokolt esetben, a meghívó és a napirendek elektronikus megküldésével, ezzel egyidejűleg távbeszélő útján, 8 munkanapon belüli időpontra is összehívható közgyűlés (rendkívüli közgyűlés). Ezen a közgyűlésen csak az összehívására okot adó, sürgős döntést igénylő napirendi pontokat lehet tárgyalni.

2.13 A Közgyűlés határozatképes, amennyiben a közgyűlés helyszínén, a 2.4 ponttal összhangban, a tagok szabályszerűen képviselve vannak. Ha a Közgyűlés fentiek szerint nem volt határozatképes, az emiatt megismételt közgyűlés akkor is csak a 2.4 pontban foglaltak betartásával határozatképes. A határozatképtelenség miatt újra összehívásra kerülő közgyűlés helyét és időpontját az eredeti közgyűlési meghívóban kell jelezni, egyúttal fel kell benne tüntetni, hogy a megismételt közgyűlés a közgyűlés napirendi pontjai tekintetében, a megjelentek létszámától függően határozatképes. Határozatképesség esetén, a fentiekben leírt, 8 napos időköz megtartása nem kötelező.

2.14 A Közgyűlés határozathozatalában nem vehet részt az a személy, aki, vagy akinek a székhely tagállam polgári joga szerint definiált közeli hozzátartozója, élettársa (a továbbiakban együtt: hozzátartozó) a határozat alapján:

- a) kötelezettség vagy felelősség alól mentesül,
- b) bármilyen más előnyben részesül, illetve a megköthető jogügyletben egyébként érdekelt.

Nem minősül előnynek a Csoportosulás cél szerinti, bárki által megkötés nélkül igénybe vehető pénzbeli és nem pénzbeli szolgáltatás.

2.15 A közgyűlésekről jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyv formai és tartalmi szabályaira a székhely szerinti tagállamban általánosan elfogadott szabályok az irányadók, de legalább tartalmaznia kell:

- a) a megjelent és szavazati joggal rendelkező tagok nevét, székhelyét, képviselőjük nevét és aláírását (jelenléti ív);
- b) a napirend szerint tárgyalt kérdések rövid összefoglalását (a napirendi pontokhoz készült előterjesztéseket és azok mellékleteit a Csoportosulás székhelyén megőrzött eredeti jegyzőkönyvhöz kell csatolni);
- c) az elfogadott határozatok pontos szövegét, az évszámmal tört sorszámot is feltüntetve; a leadott szavazatok számát, számarányát („igen”; „nem”; „tartózkodás” szerint);
- d) az ülésen elhangzottak lényegét, a hozzászólók nevének feltüntetésével.

2.16 A jegyzőkönyvet az Elnök, a közgyűlésen jelen levő, hitelesítőnek megválasztott tag, valamint a jegyzőkönyvvezető írja alá. A határozatokat 8 napon belül úgy kell bevezetni a nyilvántartási célokat szolgáló Határozatok Könyvébe, hogy abból a Közgyűlés döntésének tartalma, időpontja és hatálya, illetve a döntést támogatók és ellenzők számaránya megállapítható legyen.

2.17 A határozatokat, a közgyűlést követő 15 napon belül, elektronikus úton kell közölni a tagokkal és egyéb érintettekkel. Ennél rövidebb határidőt akkor köteles a Csoportosulás teljesíteni, amennyiben azt a hozott határozat jellege megköveteli. Ezzel egyidejűleg a Csoportosulás honlapján is közzé kell tenni a meghozott határozatok szövegét.

2.18 A Csoportosulás működésével kapcsolatosan keletkezett és a Csoportosulás székhelyén őrzött iratokba a Csoportosulás Igazgatójával történt előzetes egyeztetés alapján, a Csoportosulás hivatalos munkaidejében bárki betekinthez, és saját költségére másolatot készíthet. A keletkezett iratokba történt betekintés iránti kérelem érkezheth telefonon, írásban, faxon, e-mail-en, de a nem eredetben érkező kérelemhez, a betekintésig csatolni kell az eredeti aláírással ellátott kérelmet. Az Igazgató a betekintési kérelmet, a kérelem tudomására jutásától számított 3 munkanapon belül köteles teljesíteni, illetve akadályoztatása esetén köteles betekintést biztosító helyettesről gondoskodni.

2.19 A Csoportosulás éves beszámolója nyilvános és megtekinthető. Közzétételének kötelező helye és ideje a IX. Cikkely 10. pontja szerinti. A Csoportosulás éves beszámolóját a Csoportosulás honlapján is közzé kell tenni.

3. Elnök, Társelnök

3.1 A Közgyűlés vezető tisztségviselői az Elnök és a Társelnök, akik a 3.2 – 3.5 pontokban foglalt jogok és kötelezettségek figyelembevételével végzik tevékenységüket. A Közgyűlés Elnöke a székhely szerinti tag mindenkor polgármestere, míg a Társelnök a román alapító tag mindenkor polgármestere.

3.2 Az Elnök jogai különösen:

- a) aláírja a Csoportosulás alapidokumentumait;
- b) bankszámla feletti rendelkezés, utalványozási jog önálló gyakorlása;
- c) a Közgyűlés nevében munkáltatói jogok gyakorlása az Igazgató felé;
- d) képviseli a Csoportosulást tagállami, illetve uniós szervek, szervezetek előtt;
- e) amennyiben az Igazgató tisztsége megszűnik, az új Igazgató személyének nyilvántartásban történő jogerős átvezetéséig átszállnak rá az Igazgatót megillető jogok és kötelezettségek;

3.3 Az Elnök kötelességei különösen:

- a) előkészíti és vezeti a Közgyűlés üléseit;
- b) együttműködik a Társelnökkel, Igazgatóval;
- c) ellátja azokat az egyéb feladatokat, melyeket a Közgyűlés a hatáskörébe utal.

3.4 A Társelnök jogai különösen:

- a) a szakmai munka elmélyítése érdekében, az Elnökkel egyeztetett módon képviseli a Csoportosulást tagállama, illetve országa, valamint az Európai Unió szervei, szervezetei előtt;
- b) teljes jogkörrel helyettesíti az Elnököt, annak akadályoztatása esetén.

3.5 A Társelnök kötelességei különösen:

- a) együttműködik az Elnökkel, Igazgatóval;
- b) a szakmai munka elmélyítése érdekében elvégzett munkájáról beszámol az Elnöknek;
- c) szükség szerint közreműködik a Közgyűlés üléseinek előkészítésében;
- d) ellátja azokat az egyéb feladatokat, amelyeket a Közgyűlés a hatáskörébe utal.
- e) az Elnök helyettesítése tekintetében kötelességei megegyeznek az Elnök kötelességeivel.

3.6 A Közgyűlés Elnökének, illetve Társelnökének tisztsége megszűnik:

- a) a polgármesteri megbízatási időszak leteltével,
- b) a tisztségről való írásbeli lemondással, legkorábban a lemondó nyilatkozat Elnöknek, illetve az őt helyettesítő Társelnöknek történő átadását követő 60. napon, kivéve, ha a Közgyűlés ezen belül rövidebb időtartamról nem dönt;



- c) a tisztségből való visszahívással,
- d) a Csoportosulás megszűnésével

3.7 Az Elnököt, illetve Társelnököt a Közgyűlés visszahívhatja:

- a) ha tevékenysége, mulasztása a Rendelet, a Törvény, az Alapszabály, egyéb vonatkozó jogszabályok, szerződések, vagy nyilatkozatok előírásaiba ütközik, és e jogellenes tevékenységet, mulasztást jogerős határozattal valamely eljáró hatóság megállapította, vagy e jogellenes tevékenységgel, illetve mulasztással, a Közgyűlés felszólító határozata ellenére sem hagy fel;
- b) ha több mint hat, egymást követő hónapon keresztül nem látja el érdemben tisztségét, vagy orvosi szakvélemény szerint egészségügyi okokból nem képes több mint hat, egymást követő hónapig ellátni tisztségét,
- c) ha olyan tevékenységet folytat, mellyel megszegi a versenytilalmat, így különösen saját nevében, illetve érdekében saját, vagy más számlájára olyan üzleteket köt, amely összefügg a Csoportosulás tevékenységével és sérti azt, vagy egyébként más személyek felé a Csoportosulás érdekeit sértő, jogosulatlan közvetítő tevékenységet folytat;
- d) egyéb, tisztségével bizonyítottan összeférhetetlen tevékenység, vagy mulasztás nyilvánosságra, illetve tudomásra jutásával, mely alapján a Felügyelő Bizottság elnöke vagy a Csoportosulás bármely tagja a visszahívását kezdeményezi.

3.8 Amennyiben az Elnök vagy Társelnök tisztségének megszűnése esetén, a megszűnési okra tekintettel új Elnök, illetve Társelnök választása válik szükségessé, a megszűnéstől számított 30 napon belül, a tisztségben maradók közül a 3.4 pont b) bekezdése szerinti helyettesítési sorrend alapján erre jogosult ilyen személy hiányában az erre jogosult egyéb személyek Közgyűlést hívnak össze, Az így összehívott Közgyűlés, a megüresedett tisztségre, annak ciklusának hátralévő idejére, ha kell, az Alapszabály szükségeszerű módosításával új tisztségviselőt választ.

3.9 Az Elnök, illetve Társelnök tisztségének egyéb nem szabályozott megszűnési eseteiben a Közgyűlés 30 napon belül, az Alapszabály szükségeszerű módosítása mellett, új Elnököt, illetve Társelnököt választ.


4. Igazgató

4.1 Az Igazgató a Csoportosulás operatív tevékenységét megbízási jogviszony keretében irányító, határozatlan időtartamra megválasztott magyar vagy román állampolgárságú, a magyar nyelvet és az Európai Unió valamely más, hivatalos nyelvét értő és beszélő, felsőfokú végzettségű, terület-, illetve régiófejlesztés, vagy projektkezelés, illetve irányítás szakirányú gyakorlattal rendelkező természetes személy.

4.2 A Csoportosulás igazgatóját, az Elnök javaslatára a Közgyűlés választja meg.

4.3 Az Igazgató a Csoportosulás ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személytől elvárható fokozott gondossággal, a Csoportosulás érdekeinek elsődleges figyelembe vételével köteles ellátni. A vonatkozó jogszabályok, az Alapszabály, illetve az ügyvezetés kötelezettségeinek vétkes megszegésével a Csoportosulásnak okozott károkért, a Csoportosulással szemben, a székhely szerinti tagállam vonatkozó szabályai szerint felel.

4.4 Az igazgatói feladat elsődlegesen személyesen látható el, képviselőnek csak akadályoztatás esetén van helye.

4.5 Az Igazgató hatáskörébe tartozik minden olyan feladat, amelyet a Csoportosulásra vonatkozó szabályok nem utalnak a Csoportosulás más szerveinek hatáskörébe. 

4.6 Az Igazgató általános feladata a vonatkozó jogszabályokban, az Alapszabályban és a szakmai követelményekben meghatározottak szerint, a Csoportosulás hosszú távú stabil gazdálkodásához szükséges feltételek megteremtése, valamint a hatékonyság folyamatos

biztosítása.

4.7 Az Igazgató jogai különösen:

- a) a Csoportosulás teljes jogi, szakmai, pénzügyi és adminisztratív jellegű vezetése;
- b) bankszámla feletti rendelkezés, utalványozási jog önálló gyakorlása;
- c) a Csoportosulás képviselője a tagországok, az Európai Unió, valamint harmadik országok intézményei felé;
- d) a Csoportosulás alkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása, a személyzeti ügyek irányítása, így különösen a személyfelvételi eljárásokkal, munkaszerződésekkel kapcsolatos tevékenység;
- e) kötelezettségvállalás: 0-1 (egy) millió forintnak (HUF) megfelelő összeg között önállóan, 1 (egy)–5 (öt) millió forintnak (HUF) megfelelő összeg között a mindenkori Elnök ellenjegyzésével, 5 (öt) millió forintnak (HUF) megfelelő összeg felett a Közgyűlés jóváhagyásával és a mindenkori Elnök ellenjegyzésével;

4.8 Az Igazgató kötelességei különösen:

- a) a Csoportosulás cél szerinti feladatai végrehajtásának koordinálása;
- b) a Csoportosulás szükség szerinti bővítésének koordinálása, a megfelelő dokumentumok kidolgozása, kidolgoztatása;
- c) a Közgyűlés és a Titkárság Csoportosulás tevékenységét érintő információval történő ellátása; a Titkárság feladatainak meghatározása;
- d) a Titkárság alkalmazottai irányában a munkáltatói jogok gyakorlása;
- e) a pénzügyi és egyéb gazdálkodási elszámolások végrehajtása és felügyelete;
- f) a Közgyűlés üléseinek előkészítésében való közreműködés; a Titkárság által a közgyűlési döntés-előkészítéshez megfogalmazott beszámolók, jelentések összegyűjtése; az összesített időközi és végleges beszámolók elkészítése, félévente beszámoló készítése saját elvégzett munkájáról a Közgyűlés felé;
- g) a Csoportosulás monitoring és kontrolling folyamatainak biztosítása, működtetése;
- h) a Csoportosulás korlátolt felelősségére figyelemmel kockázatkezelési terv készíttetése;
- i) partneri kapcsolatok építése, a Csoportosulás egyéb érdekeinek képviselője;
- j) a Csoportosulás könyveinek szabályszerű vezetése;
- k) a hatályos jogszabályok szerint, a Csoportosulásra vonatkozó bejelentési és nyilvánosságra hozatali kötelezettségek teljesítése.

4.9 Az Igazgató részéről a - 4.7 e) pontban foglalt eltéréssel - a cégjegyzés oly módon történik, hogy a Csoportosulás előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve alá egyedül, önállóan írja a nevét.

4.10 Az Igazgató legfeljebb három gazdasági társaságnál tölthet be olyan tisztséget, amely tisztségek a Csoportosulásnál betöltött igazgatói munkakörének érdemi ellátását nem befolyásolják, illetve akadályozzák. Új tisztségének elfogadásától számított 15 napon belül, azon szervezeteket, amelyeknél már ilyen tisztséget betölt, írásban köteles tájékoztatni.

4.11 Az Igazgató nem lehet vezető tisztségviselő és/vagy nem szerezhet részesedést a Csoportosulással azonos tevékenységet is végző más gazdálkodó szervezetben, kivéve, ha ehhez a Közgyűlés hozzájárul. A Közgyűlés e tekintetben általános, vagy egyedi hozzájárulást adhat, azonban általános körű hozzájárulás megadása esetén az erre vonatkozó határozatban meg kell határozni azon tevékenységi köröket, melyekre a hozzájárulás hatálya kiterjed.

4.12 A Csoportosulás Igazgatóját érintő, vonatkozó jogszabályok által tartalmazott kizáró okok fent nem állásáról az Igazgató a vele kötött szerződésben köteles nyilatkozni.

4.13 A Csoportosulás Igazgatója és közeli hozzátartozója a Csoportosulásnál a Felügyelő Bizottság tagjává, valamint könyvvizsgálóvá nem választható.

4.14 A Csoportosulás az Igazgatót, valamint közeli hozzátartozóját – a bárki által megkötés nélkül

LC2

JK

igénybe vehető szolgáltatások kivételével – cél szerinti juttatásban nem részesítheti.

4.15 Az Igazgató tisztsége megszűnik:

- a) a megbízási időtartam lejártával,
- b) visszahívással,
- c) tisztségről lemondással,
- d) bűncselekmény elkövetésének jogerős bírósági/törvényszéki ítéletben történő megállapításával, az ítélet jogerőre emelkedésének a napján;
- e) a Csoportosulás megszűnésével.

4.16 Az Igazgatót a Közgyűlés visszahívhatja:

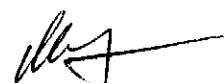
- a) ha tevékenysége, mulasztása a Rendelet, a Törvény, az Alapszabály, egyéb vonatkozó jogszabályok, szerződések, vagy nyilatkozatok előírásaiba ütközik, és e jogellenes tevékenységet, mulasztást jogerős határozattal valamely eljáró hatóság megállapította, vagy e határozat hiányában e jogellenes tevékenységgel, illetve mulasztással, a Közgyűlés felszólító határozata ellenére sem hagy fel; Kéri ezt is átírni, pontosítani mert szerinte az első rész nem teljesen van kapcsolatban a mondat utolsó részével
- b) ha több mint hat, egymást követő hónapon keresztül nem látja el érdemben tisztségét, vagy orvosi szakvélemény szerint egészségügyi okokból nem képes több mint hat, egymást követő hónapig ellátni tisztségét,
- c) ha olyan tevékenységet folytat, mellyel megszegi a versenytilalmat, így különösen saját nevében, illetve érdekében saját, vagy más számlájára olyan üzleteket köt, amely összefügg a Csoportosulás tevékenységével és sérti azt, vagy egyébként más személyek felé a Csoportosulás érdekeit sértő, jogosulatlan közvetítő tevékenységet folytat;
- d) egyéb, tisztségével bizonyítottan összeférhetetlen tevékenység, vagy mulasztás tudomásra jutásával, mely alapján a Felügyelő Bizottság elnöke vagy a Csoportosulás bármely tagja visszahívását kezdeményezi. Ezt is kéri pontosítani, jobban kifejtteni mire is gondolunk

4.17 Az Igazgató írásban nyújthatja be lemondását a Közgyűlés Elnökének. Az Igazgató megbízatása az írásbeli lemondás kézbesítését követő 60. napon szűnik meg kivéve, ha a Közgyűlés ezen időtartamon belül más időtartamot nem hagy jóvá.

4.18 Amennyiben az Elnöknek hivatalból, vagy bejelentésre tudomására jut, hogy az Igazgató tevőlegesen, illetve mulasztással a Csoportosulás érdekeit súlyosan sérti vagy sértheti, az Igazgatót írásban, 30 napra azonnali hatállyal felfüggesztheti, egyúttal a felfüggesztés napjától számított 30 napon belül - kivéve, ha ezen időtartamon belül a Közgyűlés évi rendes ülésére egyébként is sor kerülne - az összehívás indoka és a javasolt napirendi pontok közzlése mellett a Közgyűlést összehívja.

4.19 Az Igazgató tisztségének megszűnése esetén, a megszűnés időpontjától számított 30 napon belül az Elnök összehívja a Közgyűlést, amely az előző Igazgató megbízási ciklusának fennmaradó időtartamára új Igazgatót választ. Amennyiben az e pont szerint számított 30 napon belül a Közgyűlés összehívására egyébként is sor kerülne, az eredetileg összehívott Közgyűlés napirendi pontjai közé fel kell venni az új Igazgató megválasztásának napirendi pontját. Az eredetileg összehívott Közgyűlés dönthet úgy is, hogy az új Igazgató megválasztását, ezen üléstől számított legkésőbb 30 nappal elhalasztja.

4.20 Az Igazgató tisztségének felfüggesztése, illetve megszűnése esetén, a felfüggesztés időtartamára, illetve a 3.2 e) ponttal összhangban, az új Igazgató személyének nyilvántartásban történő jogerős átvezetéséig, az Igazgató hatáskörét és feladatait az Elnök veszi át.



5. Felügyelő Bizottság

5.1 A Csoportosulás a Közgyűlés által választott, három (3) tagból álló Felügyelő Bizottságot hoz létre és működtet. A Felügyelő Bizottságba a Csoportosulás magyar és román alapító tagja egy-egy tagot delegál, míg a harmadik tagot közösen választják.

5.2 A Felügyelő Bizottság tagjainak megbízatása a megválasztásuktól számítva négy évig tart. Amennyiben megbízatásuk időtartama, a tevékenységük időtartamába eső utolsó üzleti évre vonatkozó beszámoló Közgyűlés általi elfogadása előtt követően szűnik meg, egyéb megszűnési ok hiányában, megbízatásuk időtartama a beszámoló és jelentés elfogadásának napjáig automatikusan meghosszabbodik. A Felügyelő Bizottság tagjai a tisztség lejártát követően újraválaszthatóak.

5.3 A Felügyelő Bizottság tagjává megválasztott személy, új tisztségéről, annak elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles azokat a szervezeteket, amelyeknél felügyelő bizottsági tagságot már betölt, írásban tájékoztatni. E tájékoztatás mellett a Csoportosulást is köteles értesíteni ugyanilyen tisztség máshol történő betöltéséről.

5.4 A felügyelő bizottsági tagság a taggá választással és a tagságot elfogadó nyilatkozat aláírásával jön létre.

5.5 A Közgyűlés döntése alapján a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíj adható.

5.6 A Felügyelő Bizottság testületként jár el. Ennek értelmében a Felügyelő Bizottság tagjai a döntéshozatal során egyenlő jogokkal bírnak, a határozatokat közösen hozzák, és a határozatokért valamennyien testületileg felelősek.

5.7 A Felügyelő Bizottság hatáskörében eljárva:

a) ellenőrzi a Csoportosulás működését és gazdálkodását; ennek során a vezető tisztségviselőktől jelentést, a szervezet munkavállalóitól, könyvvizsgálójától tájékoztatást vagy felvilágosítást kérhet, továbbá a szervezet könyveibe és irataiba betekinthez, azokat megvizsgálhatja;

b) véleményezi a Csoportosulás éves beszámolóját, e tekintetben együttműködik a Csoportosulás könyvvizsgálójával;

c) elnöke, vagy egyéb tagja a Csoportosulás közgyűlésén tanácskozási joggal részt vehet;

d) köteles a Közgyűlést, illetve annak elnökét tájékoztatni és a Közgyűlés összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy

da) a Csoportosulás működése során olyan jogszabálysértés vagy a Csoportosulás érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult Közgyűlés döntését teszi szükségessé;

db) a vezető tisztségviselők felelősségét megalapozó tény merült fel.

5.8 Az intézkedésre jogosult Közgyűlést a Felügyelő Bizottság indítványára - annak megtételétől számított harminc napon belül - össze kell hívni. E határidő eredménytelen eltelte esetén a Közgyűlés összehívására a Felügyelő Bizottság is jogosult.

5.9 Ha az arra jogosult szerv a törvényes működés helyreállítása érdekében szükséges intézkedéseket nem teszi meg, a Felügyelő Bizottság köteles haladéktalanul értesíteni a törvényességi felügyeletet ellátó szervet.

5.10 A Felügyelő Bizottság tagjai sorából elnököt választ. Tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviselőnek helye nincs. Határozatképességéhez az összes tag jelenléte szükséges. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.

5.11 Nem lehet a Felügyelő Bizottság elnöke vagy tagja, illetve könyvvizsgálója az a személy, aki

a) a Közgyűlés elnöke vagy tagja,

Sar

je

ds

b) a Csoportosulással a megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik,

c) a cél szerinti juttatásból részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, illetve a társadalmi szervezet tagjának a tagsági jogviszony alapján nyújtott, létesítő okiratnak megfelelő cél szerinti juttatást -, illetve

d) az a)-c) pontban meghatározott személyek hozzátartozója.

5.12 A Felügyelő Bizottság üléseit az elnök hívja össze és vezeti. A Felügyelő Bizottság szükség szerint, de évente legalább kétszer ülésezik. További ülés összehívását az ok, a cél és a napirendi pontok megjelölésével a Felügyelő Bizottság bármely tagja írásban kezdeményezheti az elnöknel, aki a kezdeményezés kézhezvételétől számított 8 napon belül köteles intézkedni a Felügyelő Bizottság ülésének harminc napon belül történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására.

5.13 A Felügyelő Bizottság egyebekben, szükség szerint az ügyrendjét maga állapítja meg, amely ügyrendet, az ügyrend elfogadását követő legközelebbi Közgyűlés hagy jóvá.

5.14 A felügyelő bizottsági tagsággal kapcsolatos összeférhetetlenségi szabályok fent nem állását, a tagok elfogadó nyilatkozat aláírásával tanúsítják.

5.15 A felügyelő bizottsági tagság megszűnik:

- a) a megbízatási időszak leteltével, vagy a Csoportosulás megbízatási időszak alatti megszűnésével,
- b) a tisztségről való lemondással,
- c) visszahívással.

5.16 A Felügyelő Bizottság tagja a Közgyűlésnek benyújtott írásbeli nyilatkozattal mondhat le tisztségéről. Ilyen esetben a felügyelő bizottsági tagság a Közgyűlésnek benyújtott írásbeli nyilatkozat kézbesítését követő 60. napon szűnik meg, kivéve, ha a Közgyűlés ezen időtartamon belül más időtartamot nem hagy jóvá. A lemondott felügyelő bizottsági tag - Csoportosulással fennállott jogviszonya alatti tevékenységéből adódó - felelősségét a lemondás ténye nem zárja ki.

5.17 A Felügyelő Bizottság tagját a Közgyűlés bármikor visszahívhatja, amennyiben:

- a) ha tevékenysége, mulasztása a Rendelet, a Törvény, az Alapszabály, egyéb vonatkozó jogszabályok, szerződések, vagy nyilatkozatok előírásaiba ütközik, és e jogellenes tevékenységet, mulasztást jogerős határozattal valamely eljáró hatóság megállapította, vagy e határozat hiányában e jogellenes tevékenységgel, illetve mulasztással, a Közgyűlés felszólító határozata ellenére sem hagy fel;
- b) több mint hat, egymást követő hónapon keresztül nem látja el érdemben tisztségét, vagy orvosi szakvélemény szerint egészségügyi okokból nem képes több mint hat, egymást követő hónapig ellátni tisztségét;
- c) olyan tevékenységet folytat, melynek révén a Csoportosulásnál betöltött felügyelő bizottsági tagságából adódó befolyásával visszaélve saját vagy más személy részére üzletet szerez, illetve köt, vagy egyébként más személyek felé a Csoportosulás érdekeit sértő, jogosulatlan közvetítő tevékenységet folytat;
- d) egyéb, tisztségével bizonyítottan összeférhetetlen tevékenység, vagy mulasztás tudomásra jutásával, mely alapján az Igazgató vagy a Csoportosulás bármely tagja visszahívását kezdeményezi.

5.18 A felügyelő bizottsági tagság megszűnése esetén, a megszűnés napjától számított legkésőbb 60 napon belül össze kell hívni a Közgyűlést, és az 5.1 pont szerinti létszám fenntartása érdekében új felügyelő bizottsági tagot kell választani. A megüresedett tisztségre történő választáskor, az új felügyelő bizottsági tag csak a megüresedett tisztség ciklusának

DLW

DLW

hátralévő időszakára választható, újraválasztásának szabályai azonban megegyeznek az 5.2 pont harmadik mondatában foglaltakkal.

6. Titkárság

6.1 A Csoportosulás a székhelyén Titkárságot működtethet.

6.2 A Titkárságot az Igazgató vezeti.

6.3 A Titkárság feladatai, különösen:

- a) megtervezi az éves költségvetést, és végzi a teljes pénzügyi gazdálkodást;
- b) vezeti és archiválja a Csoportosuláshoz kapcsolódó nyilvántartásokat;
- c) közreműködik a Csoportosulás szerveinek tevékenységében;
- d) kidolgozza a Közgyűlés által jóváhagyott szakmai és pénzügyi tervekben őt érintő feladatokat;
- e) nyilvántartja a Csoportosulás által hozott határozatokat;
- f) kapcsolatot tart a Csoportosulás tagjaival, szerveivel, valamint a tevékenységüket érintő hazai és nemzetközi partnerszervezetek képviselőivel;
- g) közreműködik a Csoportosulás honlapjának szerkesztésében;
- h) közreműködik a Csoportosulást érintő szakmai programok, konferenciák és szakmai tanulmányutak megvalósításában;
- i) elvégzi az összes, az Igazgató által hatáskörükbe utalt egyéb feladatokat.

6.4 A Titkárság éves költségvetéséről a Közgyűlés dönt.

6.5 További munkaszervezeti egység létrehozása, a Csoportosulás feladatellátásának fejlesztése és a működés hatékonyságának vizsgálata alapján, bármely tag által kezdeményezhető.

Munkaszervezeti egység személyfelvételi eljárása

6.6 A Csoportosulás munkaszervezeténél elsődlegesen az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára, továbbá harmadik ország állampolgára is foglalkoztatható. Ezen állampolgárok foglalkoztatása állandó jelleggel munkaviszonyban, eseti jelleggel megbízási és/vagy vállalkozási jogviszonyban történhet.

6.7 Az Igazgató foglalkoztatása, a jelen fejezetben foglalt alapelvek és személyfelvétel során elvárt feltételek figyelembevételével, az Alapszabályban foglalt külön szabályozás szerint történik.

6.8 Semmiféle feladat, illetve pozíció nem tartható fenn valamely tagállam állampolgárai számára.

6.9 A Csoportosulás személyfelvételi eljárásaira vonatkozó alapelvek a következők:

- a) szervezeti hatékonyság: a Csoportosulás cél szerinti hatékonyságának szem előtt tartása;
- b) szakmai etika: közösség iránti elkötelezettség, tárgyilagos és részrehajlás nélküli munkavégzés;
- c) esélyegyenlőség: faji, politikai, világnézeti vagy vallási meggyőződésre, nemre vagy nemi hovatartozásra való megkülönböztetés nélküli egyenlő bánásmód, beleértve a személyek szabad mozgásáról szóló uniós szabadságelv érvényesülését;
- d) többnyelvűség: képesség a Csoportosulás tagjai szerinti legalább egy tagállammal való szóbeli és írásbeli kommunikációra, továbbá legalább egy közös munkanyelv használatára a szervezeten belül;

6.10 A Csoportosulás által foglalkoztatott természetes személyekre vonatkozó jogokat és kötelezettségeket a velük kötött szerződések tartalmazzák. Az ellátott feladatok sajátosságaira tekintettel, a szerződések tartalma egymástól eltérhet.

6.11 A szerződések tartalmára elsődlegesen a székhely tagállam vonatkozó jogszabályai az



irányadóak.

6.12 A Csoportosulásnál foglalkoztatott természetes személyek felvétele során elvárt feltételek:

- a) az Európai Unió valamely tagállamának, illetve harmadik országnak az állampolgárként az állampolgári jogok maradéktalanul megilletik;
- b) az állampolgársága szerinti tagállamban, illetve országban reá nézve előírt minden kötelezettségnek úgy tett eleget, hogy az nem akadályozza a Csoportosulásnál történő foglalkoztatását;
- c) megfelel a feladata ellátásához szükséges erkölcsi követelményeknek;
- d) megfelel a Csoportosulás által, az adott feladat ellátásához előírt képesítési feltételeknek, munkahelyi tapasztalatoknak;
- e) orvosi vizsgálat alapján fizikailag alkalmas a feladat ellátására;
- f) a felvételi eljárás során tanúbizonyságot tesz a magyar nyelv és az Európai Unió másik hivatalos nyelvének a feladatellátásához szükséges szóbeli és írásbeli ismeretéről, illetve feladatától függően egy további ország hivatalos nyelvének szükséges szintű ismeretéről;

6.13. A személyfelvételi eljárás során az Igazgató, az Elnök és a Társelnök együttesen és egyhangúlag jogosult arról dönteni, hogy a jelentkezők közül melyik személyt alkalmazza. A felvételt nyert jelentkezőre vonatkozó feltételek teljesülését, a nyilatkozathoz köthető feltételek esetében a felvételt nyert jelentkező nyilatkozata, egyéb tekintetben a csatolt dokumentumok alapján az Igazgató igazolja.

6.14. A Csoportosulás közgyűlése a 2.5 j) pontban foglalt jogkörével élve személyzeti szabályzat létrehozásáról dönthet.

IX. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS VAGYONA ÉS A TAGOK PÉNZÜGYI HOZZÁJÁRULÁSA,

1. A Csoportosulás induló vagyonát a Csoportosulás tevékenységének megkezdése után, az alapító tagok által, vagy nevében, a Csoportosulás bankszámlájára befizetett betétek összege adja. A betétek nagysága tagonként 1 000 (ezer) EUR, mely összeg a befizetés napján hatályos, a tagok országainak nemzeti bankja által jegyzett, deviza középárfolyam szerint számított. A csatlakozó tagok ugyancsak kötelesek a jelen pont szerint betét befizetésére.

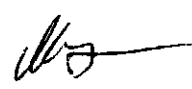
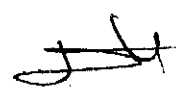
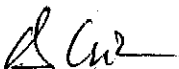
A betét összegének befizetése a Csoportosulás, illetve az új tag jogerős nyilvántartásba vételének napjától számított 60 napon belül esedékes.

2. A Csoportosulás tagjai által fizetendő tagdíj évente, a Csoportosulás által felvállalt projektekhez igazodó összegben, a tagok közigazgatási területén, az adott tagállam statisztikai hivatala által, a tárgyévet megelőző év első napján nyilvántartott állandó lakosság szám arányában kerül megállapításra. Az így megállapított tagdíjat a tagok, a vonatkozó közgyűlési határozat meghozatalától számított 60 napon belül fizetik meg a Csoportosulás bankszámlájára.

3. A Csoportosulás tevékenységéből származó bevételeit és ráfordításait elkülönítetten kell nyilvántartania.

4. A Csoportosulás bevételei különösen:

- a) betét, tagdíj;
- b) az alapítóktól, az államháztartások alrendszereitől vagy más adományozótól működési költségei fedezésére kapott támogatás, illetve adomány;



- c) a cél szerinti tevékenység folytatásából származó, ahhoz közvetlenül kapcsolódó bevétel;
- d) egyéb bevétel;
5. A Csoportosulás költségei különösen:
- a) a cél szerinti tevékenysége érdekében felmerült közvetlen költségek (ráfordítások, kiadások);
- b) önálló gazdálkodási tevékenysége érdekében felmerült közvetlen és közvetett költségek (ráfordítások, kiadások);
6. A Csoportosulás nevében vagy javára történő adománygyűjtés nem járhat az adományozók, illetőleg más személyek zaklatásával, a személyhez fűződő jogok és az emberi méltóság sérelmével.
7. A Csoportosulás gazdálkodása tekintetében:
- a) a gazdálkodása során elért eredményét nem oszthatja fel, azt létesítő okiratában meghatározott tevékenységére kell fordítania;
- b) az államháztartások alrendszerétől - a normatív támogatás kivételével - csak írásbeli szerződés alapján részesülhet támogatásban; a szerződésben meg kell határozni a támogatással való elszámolás feltételeit és módját;
- c) tevékenységének fejlesztése érdekében, működését veszélyeztető mértékű hitelt nem vehet fel;
8. A Csoportosulás tagjai tekintetében alkalmazásra kerülő számviteli és költségvetési szabályok vonatkozásában, a Rendeletben foglaltak, valamint a székhely szerinti tagállam vonatkozó rendelkezései az irányadóak.
9. A Csoportosulás első üzleti éve a nyilvántartásba vételi évvel kezdődik, és ugyanezen év december 31. napjával zárul. A továbbiakban az üzleti év azonos a naptári évvel.
10. Az adott üzleti év mérlegfordulójától számított 150 napon belül a Csoportosulás beszámolóját közzé kell tenni a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítőben.

X. Cikkely

A CSOPORTOSULÁS TAGJAINAK PÉNZÜGYI FELELŐSSÉGE

1. A Csoportosulás egész vagyonával felel kötelezettségeiért, tekintet nélkül azok természetére.
2. Amennyiben a Csoportosulás vagyona nem elegendő kötelezettségei teljesítésére, a Törvény 2. § (3) bekezdése szerint meghatározott magyar önkormányzatok, társulások és szervek felelőssége a IX. Cikkely 1. pontja szerinti saját, befizetett betétjeik mértékéig korlátozott. A magyar tagok korlátozott felelősségére tekintettel, továbbá figyelemmel a Rendelet 12. cikkében foglaltakra, a Csoportosulás román tagjai a felelősségüket ugyancsak a saját, befizetett betétjeik mértékéig korlátozzák.
3. A tagok korlátozott felelősségére tekintettel, a Csoportosulás elnevezésében feltüntetésre kerül a „korlátozott felelősségű” kifejezés.
4. Az egyes tagokat – a 2. pont szerinti mértékig – tagságuk megszűnése után is felelősség terheli azon kötelezettségek tekintetében, amelyek tagságuk idején keletkeztek.
5. A Csoportosulás felel szervei cselekményeiért harmadik felek irányában akkor is, ha e cselekmények nem tartoznak a Csoportosulás feladatai közé.
6. A Csoportosulás a korlátozott felelősségre tekintettel az Egyezményét, Alapszabályát és alapvető pénzügyi kimutatásait legalább olyan mértékben köteles közzé tenni, mint ahogy a



magyar nemzeti jog szerint az egyéb, korlátolt felelősségű jogalanyok közzéteszik hasonló dokumentumaikat.

XI. Cikkely

AZ ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁSA

1. A Csoportosulás bármely tagja javasolhatja az Alapszabály módosítását.
2. A javasolt módosítási szöveget írásban kell benyújtani a Csoportosulás Igazgatójának, aki azt a Közgyűlés ülése előtt, valamennyi taggal, a módosítás értelmezésére és javaslattétel megfogalmazására legfeljebb 60 napot hagyva, írásban közli.
3. A tagok a javasolt módosításról a 2.3 pontban foglaltak figyelembevételével, legfőbb szerveik jóváhagyása alapján döntenek.
4. Az Alapszabály lényegi módosításának átvezetésével kapcsolatos szabályokra a Rendelet 4. és 5. cikkei, valamint a székhely tagállam vonatkozó szabályai az irányadóak.

XII. Cikkely

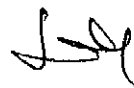
A CSOPORTOSULÁS MEGSZŰNÉSE

1. A Csoportosulás csak jogutód nélkül szűnhet meg, mely esetben a Rendelet, a Törvény és a székhely szerinti tagállam egyéb vonatkozó szabályai az irányadóak.
2. A Csoportosulás Magyarország Fővárosi Törvényszékének nyilvántartásából való jogerős törléssel szűnik meg.

XIII. Cikkely

AZ ALAPSZABÁLY ÉRTELMEZÉSÉNEK, VÉGREHAJTÁSÁNAK JOGI KERETE

1. Az Alapszabály értelmezése és végrehajtása a Rendelet 2. cikkelyére és a 8. cikkely e) pontjára figyelemmel, a székhely szerinti tagállam joga szerint történik. Az Európai Unió által nyújtott társfinanszírozott fellépések tekintetében a közösségi alapok ellenőrzésére vonatkozó, megfelelő jogszabályokat kell alkalmazni.
2. Az Alapszabály értelmezése és végrehajtása nem sértheti a tagállamok közrendre, közbiztonságra, közegészségügyre, közérdekre vonatkozó rendelkezéseit. Ennek bekövetkezése esetén az adott tagállam megtilthatja a területén folyó ilyen jellegű tevékenységét, illetve előírhatja a nemzeti joga alapján létrehozott tagok kilépését a Csoportosulásból, kivéve ha a Csoportosulás megszakítja, illetve befejezi a kérdéses tevékenységet. Az illetékes szerv döntése ellen felülvizsgálati lehetőséget kell biztosítani.



XIV. Cikkely

KÖLCSÖNÖS ELISMERÉSEKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Csoportosulás nem székhely tagállamának nemzeti joga szerint szerveződő és működő tagjai tudomásul veszik a székhely szerinti tagállam nemzeti jogának, ezen belül különösen a számviteli és költségvetési szabályok Csoportosulásra vonatkozó, e tárgyban hatályos közösségi joggal összhangban lévő alkalmazását.
2. A Csoportosulás nem székhely tagállamának nemzeti joga szerint szerveződő és működő tagjai tudomással bírnak a székhely szerinti tagállam nemzeti joga szerinti ellenőrző hatóságok Csoportosulásra vonatkozó hatásköri jogosítványairól, továbbá a többi illetékes tagállam részére biztosított, a Rendelet 6. cikkében foglalt, megfelelő információcserére vonatkozó kötelezettségéről.

XV. Cikkely

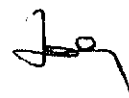
ELLENŐRZÉS, FELÜGYELET

1. A felhasznált pénzeszközök Csoportosulás általi kezelésének ellenőrzését, illetve a törvényességi felügyeletet a magyar nemzeti jog szerint meghatározott hatóságok végzik.
2. A Rendelet 6. cikkelyének figyelembevételével, a Törvény előírásainak megfelelően, a Csoportosulás gazdálkodásának törvényességi ellenőrzésére az Állami Számvevőszék jogosult. A Csoportosulás tevékenysége során, a Közgyűlés döntése alapján, szükséges mértékben, független könyvvizsgáló megbízására is sor kerül.
3. A Csoportosulás feletti adóellenőrzést az állami adóhatóság, az állami vagy önkormányzati költségvetésből, illetve a nemzetközi forrásokból, így különösen a Közösség által biztosított pénzügyi alapokból juttatott támogatások felhasználásának ellenőrzését a külön jogszabály szerinti belső ellenőrzési szervezet, a törvényességi felügyeletet pedig a reá irányadó szabályok szerint az illetékes ügyészség látja el.

XVI. Cikkely

VITÁS KÉRDÉSEK RENDEZÉSE, JOGORVOSLAT, JOGHATÓSÁG

1. Amennyiben az Egyezmény vagy Alapszabály értelmezésével vagy alkalmazásával kapcsolatban két vagy több tag között vita merül fel, a tagok minden akaratukkal tárgyalás révén vagy egyéb békés úton keresik a vitás kérdés megoldásának lehetőségét.
2. Amennyiben a Csoportosulás vagy annak szerve által hozott határozat valamely tag jogát vagy jogos érdekét sérti, az érintett tag a döntés ellen Magyarország Fővárosi Törvényszékéhez, annak eljárási szabályai szerint nyújthat be jogorvoslati kérelmet.
3. A több mint egy tagállamot érintő jogviták esetén a joghatóságról szóló közösségi jogszabályok az irányadóak.
4. A Csoportosulás intézkedései vagy mulasztása miatt sérelmet szenvedett harmadik fél a Csoportosulást a székhely szerint eljárni jogosult bíróságon perelheti.




XVII. Cikkely
ELFOGADÁS ÉS ALÁÍRÁS

1. Az Alapszabály alapításkori szövegezését az alapító tagok döntéshozó szerve fogadja el. A Csoportosulás a jogerős bejegyzését követő módosításokat, a XI. Cikkely 4. pontjában foglalt eltéréssel a Közgyűlés útján fogadja el.
2. Az Alapszabályt elfogadása után a tagok erre felhatalmazott képviselői írják alá.

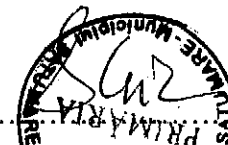
XVIII. Cikkely
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. Az Alapszabály végleges alapításkori szövege, illetve lényegi módosítást tartalmazó végleges módosított szövege a tagállami jóváhagyásokat és a tagok aláírását követően és a hatályba lépésére vonatkozó időpont, vagy jövőbeli külső feltétel bekövetkezése esetén, míg a nem lényegi, vagy nyilvántartásbeli átvezetést nem igénylő, véglegesen módosított szövege az aláírása napján lép hatályba.
2. Azokban a kérdésekben, amelyeket jelen Alapszabály nem szabályoz, a vonatkozó egyéb szabályozások mindenkor hatályos rendelkezései az irányadóak.
3. Jelen, Mellékletekkel együtt húsz (20) számozott oldalból álló Alapszabály, a tagok száma és a Csoportosulás egyéb igényei szerinti példányszámban magyar nyelven, továbbá közhiteles román nyelvű fordításban kerül elkészítésre. Az Alapszabály angol nyelvű fordításban is elkészíthető, de rendelkezésre állása nem feltétele a Csoportosulás bejegyzésének. Az egyes nyelvi változatokról, szükség szerinti példányszámban, másolat készíthető. A nyelvi változatok közül a magyar nyelvű változat az irányadó.
4. Az elkészült eredeti nyelvi változatok példányaiból legalább egy-egy példány a Csoportosulás székhelyén kerül letétbe, míg egy-egy példány a tagok képviselőjének kerül átadásra.
5. A tagok jelen Alapszabályt elolvasták, annak tartalmát együttesen értelmezték és megértették, majd, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, erre szabályszerűen felhatalmazott képviselőjük révén aláírták.

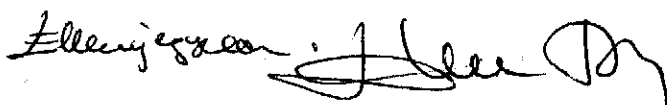
Nyíregyháza, 2014. szeptember 18.


.....
dr. Kovács Ferenc

Nyíregyháza Megyei Jogú Város
Önkormányzata


.....
Dr. Dorel Coica

Szatmárnémeti Muncipium


Ellenjegyzés:
2014. 09. 18.

Dr. Weisz Éva
Ügyvéd
4400 Nyíregyháza, Epreskert u. 15.
18 Tel./fax: 06-42/400-930
Adószám: 50226931-2-35

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

Az Európai Határvárosok Korlátolt Felelőségű Európai Területi Együtműködési Csoportosulás Alapszabályához

Alapító tagok listája:

Név	Székhely	Ország	Területi kiterjedés
Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata	4400 Nyíregyháza, Kossuth tér 1.	Magyarország	A tag mindenkori működési területe
Szatmárnémeti Municipium (Primăria Municipiului Satu Mare)	Piața 25 Octombrie nr. 1, Corp M; 440026 Satu Mare	Román Köztársaság	A tag mindenkori működési területe

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

2. SZÁMÚ MELLÉKLET

Az Európai Határvárosok Korlátolt Felelőségű Európai Területi Együtműködési Csoportosulás Alapszabályához

Csatlakozó tagok listája (minta):

Név	Székhely	Ország	Területi kiterjedés

SLW

ker

dk